

**ХУРАЛ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ГОРОДА ТУРАНА
ПЯТОГО СОЗЫВА
ПИЙ-ХЕМСКОГО КОЖУУНА
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА**

668510, Республика Тыва, Пий-Хемский кожуун, город Туран, ул: Щетинкина, 49 тел: (39435)2-12-76

РЕШЕНИЕ

от « 24 » сентября 2019 г.

№ 27

«Об утверждении Положений «об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц городского поселения « Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», «Об оплате труда муниципальных служащих администрации городского поселения« Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва»

Руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", положениями Бюджетного кодекса, Постановлением Правительства Республики Тыва от 26 октября 2012 года № 593 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Республики Тыва», Городской Хурал представителей города Турана. РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе», согласно приложению №1

2. Утвердить Положение об оплате труда муниципальных служащих администрации городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», согласно приложению № 2.

3. Опубликовать настоящее решение на официальном сайте Хурала представителей г. Туран и на официальном сайте администрации г. Туран.

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его опубликования.

Глава городского поселения – Председатель
Хурала представителей города Турана



А.В. Кагай-оол

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

1. Положение об оплате труда выборных должностных лиц городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», статьи 5 Закона Республики Тыва от 25.04.2018 г. N 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», Главы 2 статей 15,16,17 Закона Республики Тыва № 64- ВХ-2 от 19.03.2008 г. «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва», Уставом городского поселения.

2. Оплата труда депутатов, выборных должностных лиц городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе производится в виде денежного содержания, которое состоит:

- из должностного оклада депутатов, выборного должностного лица осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее-должностной оклад);
- ежемесячных дополнительных выплат;
- иных дополнительных выплат.

3. Должностной оклад выборных должностных лиц городского поселения г. Туран, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе установлен в размере: 3745 рублей

4. Установлены ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующих коэффициентов:

- оклад за классный чин для Главы городского поселения председателя Хурала представителей г. Турана установлен в размере 2874 рублей;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе для Главы городского поселения председателя Хурала представителей г. Турана установлен в размере 30 процентов от должностного оклада;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы для главы городского поселения председателя Хурала представителей г. Турана установлен в размере 130 процентов от должностного оклада;
- ежемесячное денежное поощрение для главы городского поселения председателя Хурала представителей г. Турана составляет 1,3 от оклада денежного содержания;
- ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размерах и порядке, определенных законодательством Российской Федерации.
- премии по итогам месяца в размере 16 % от должностного оклада.

5. Установлены иные дополнительные выплаты в составе денежного содержания выборных должностных лиц городского поселения г. Туран, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе которое определяется в кратном размере или в процентах от размера должностного оклада, иные дополнительные выплаты в составе:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере двух должностных окладов;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска в размере одного оклада денежного содержания, оклад денежного содержания подразумевает (оклад + классный чин) с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к лицам работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва;

- материальная помощь к отпуску в размере двух окладов денежного содержания с начислением районного коэффициента и процентной надбавки лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва;

- доплата в виде премий за работу в выходные дни и нерабочие праздничные

- дополнительной единовременной выплаты по итогам муниципальной службы за год;

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда муниципальных служащих администрации городского поселения
г. Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва.

1. Общие положения

1.1 Положение об оплате труда выборных должностных лиц городского поселения «Город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в РФ», статьи 5 Закона Республики Тыва от 25.04.2018 г. N 368-ЗРТ «О регулировании отдельных отношений в сфере муниципальной службы в Республике Тыва», Главы 2 статей 15,16,17 Закона Республики Тыва № 64- ВХ-2 от 19.03.2008 г. «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Тыва», Постановлением Правительства Республики Тыва от 26 октября 2012 года №593 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и муниципальных служащих Республики Тыва, Уставом городского поселения.

1.2. Оплата труда муниципальных служащих администрации городского поселения «город Туран Пий-Хемского кожууна Республики Тыва», производится в виде денежного содержания, которое состоит:

- из должностного оклада;
- ежемесячных дополнительных выплат;
- иных дополнительных выплат.

2. Должностной оклад муниципальных служащих

2.1. Должностной оклад муниципального служащего устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва от 26 октября 2012 года № 593.

2.2. Размеры предельных нормативов должностных окладов муниципальных служащих в городском поселении Республики Тыва:

- а) Высшая группа:
 - Председатель администрации - 3558
- б) главная группа:
 - заместитель председателя – 3370
- в) ведущая группа:
 - начальник отдела - 2922
- г) старшая группа:
 - ведущий специалист - 2873

3. Ежемесячные дополнительные выплаты муниципальных служащих

3.1. Оклад за классный чин муниципального служащего устанавливается в соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва от 26 октября 2012 года № 593.

- 3.1.1. Предельные значения окладов за классный чин муниципальных служащих Республики Тыва:
- Действительный муниципальный советник 1 класса – 2874;

- Действительный муниципальный советник 2 класса – 2694;
- Действительный муниципальный советник 3 класса – 2514;
- Муниципальный советник 1 класса – 2335;
- Муниципальный советник 2 класса – 2155;
- Муниципальный советник 3 класса – 1975;
- Советник муниципальной службы 1 класса – 1796;
- Советник муниципальной службы 2 класса – 1616;
- Советник муниципальной службы 3 класса – 1436;
- Референт муниципальной службы 1 класса – 1347;
- Референт муниципальной службы 2 класса – 1167;
- Референт муниципальной службы 3 класса – 1077;
- Секретарь муниципальной службы 1 класса – 898;
- Секретарь муниципальной службы 2 класса – 808;
- Секретарь муниципальной службы 2 класса – 719;

3.2. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва от 26 октября 2012 года N 593 устанавливаются в следующих размерах:

- а) Высшая группа:
 - Председатель администрации – 130 процентов от должностного оклада;
- б) главная группа:
 - заместитель председателя – 120 процентов от должностного оклада;
- в) ведущая группа:
 - начальник отдела – 100 процентов от должностного оклада;
- г) старшая группа:
 - ведущий специалист - 90 процентов от должностного оклада.

3.3. Предельные значения размеров ежемесячного денежного поощрения муниципальных служащих в соответствии с Постановлением Правительства Республики Тыва от 26 октября 2012 года № 593 устанавливаются в следующих размерах:

- а) Высшая группа:
 - Председатель администрации – 1,3 от оклада денежного содержания;
- б) главная группа:
 - заместитель председателя – 1,2 от оклада денежного содержания;
- в) ведущая группа:
 - начальник отдела – 1,1 от оклада денежного содержания;
- г) старшая группа:
 - ведущий специалист - 1,1 от оклада денежного содержания.

3.4. Предельные значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу при стаже муниципальной службы составляют:

Стаж работы	(проценты к должностному окладу)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

Надбавка за выслугу лет начисляется по справке об определении стажа муниципальной службы, утвержденного главой администрации городского поселения.

3.5 Предельные значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в пределах фонда оплаты труда в размерах и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

4. Иные дополнительные выплаты муниципальных служащих

4.1. Установлены иные дополнительные выплаты в составе денежного содержания муниципальных служащих городского поселения г. Туран, которое определяется в кратном размере или в процентах от размера должностного оклада, иные дополнительные выплаты подразумевают:

- премия за выполнение особо важных и сложных заданий в размере двух должностных окладов;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска в размере одного оклада денежного содержания, оклад денежного содержания подразумевает (оклад + классный чин) с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к лицам работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва;

- материальная помощь к отпуску в размере двух окладов денежного содержания с начислением районного коэффициента и процентной надбавки лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Тыва;

- доплата в виде премий за сверхурочную работу;

- доплата в виде премий за работу в выходные дни и нерабочие праздничные;

- дополнительной единовременной выплаты в виде денежного поощрения по итогам муниципальной службы за год;

- квартальная премия;

- компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей